

PROTOKOLL

fra

forhandlinger mellom AFAG og AiN 26.08.2022

26. august 2022 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arkitektenes Fagforbund (AFAG) og Arkitektbedriftene i Norge (AiN) om ny tariffavtale. Møtet ble holdt i Essendropsgate 3, Oslo.

Til stede:

| | | | |
|--------------|--|-------------|---|
| AFAG: | Isaak Bashevkin, leder Lars Bæren Helen Horvli Helene Margrethe Stang Robert Kjørnes | AiN: | Pål Øyvind Toft Larsson, leder Jørgen Honningsvåg Steinar Barmen Anette Søyby Bakker |
|--------------|--|-------------|---|

AiN og AFAG utvekslet krav 19.08.2022. Partenes krav av 19.08.2022 ble diskutert. Partene kom til enighet om følgende:

TARIFFAVTALE MELLOM ARKITEKTBEDRIFTENE I NORGE OG AFAG

Pkt. 1.2, endret varighet:

«1. juli 2022 og gjelder frem til 30. juni 2024»

Pkt. 5.8 nr. 1, lagt til setning:

1. Under svangerskap, fødsel og adopsjon utbetales arbeidstaker full lønn for samme periode som det ytes svangerskaps- og foreldrepenger i hht folketrygdloven. *Ved uttak av redusert sats og forlenget stønadperiode reduseres utbetalingen tilsvarende.*

Pkt. 5.8 nr. 4 siste setning flyttes til nytt punkt 5.9 nr. 6:

6. Samlede antall dager med full lønn etter punkt 5.8 4) og punkt 5.9 1), 2), 3) og 5) er begrenset til 6 dager i et kalenderår.

Pkt. 6.1, andre avsnitt strykes.

~~Midlertidig ansettelse kan bare skje i de tilfeller som er nevnt i arbeidsmiljølovens § 14-9 og etter drøftelser med de tillitsvalgte.~~

Pkt. 6.9, andre avsnitt, ny andre setning:

Arbeidsgiver og tillitsvalgt kan bli enig om en annen ordning på tilsvarende nivå.

Pkt. 6.10, første avsnitt, endret andre setning:

Det skal leveres arbeidstakeren personlig, ~~eller~~ sendes i rekommandert brev til arbeidstakerens oppgitte adresse *eller på annen måte hvor mottak kan dokumenteres.*

Pkt. 6.10, andre avsnitt, ny siste setning:

Ved utvelgelsen kan arbeidsgiver ta hensyn til tillitsvalgtes funksjon og stilling.

Pkt. 6.11, andre avsnitt. Språklig endring:

Bl a endret til *Blant annet*

Pkt. 6.11, nytt fjerde avsnitt:

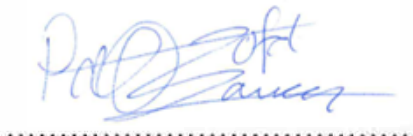
Ved nedbemanning kan arbeidsgiver ta hensyn til tillitsvalgtes funksjon og stilling under utvelgelsen.

For øvrig prolongeres avtalen som den er i dag.

Under forhandlingene har partene sett behovet for å gjennomgå tariffavtalen og er enige om å nedsette en arbeidsgruppe som utreder enkelte bestemmelser, bl.a. 5.1, 5.3, 5.4, 5.8, 5.9, 6.2, 6.8, 6.13. Arbeidet vil pågå frem til neste forhandling mellom partene i 2024, med oppstart av arbeidet innen 01.04.2023.



Isaak Bashevkin
Forhandlingsleder / AFAG



Pål Øyvind Toft Larsson
Forhandlingsleder / Arkitektbedriftene i Norge