Ledighetsbarometeret høsten 2025

Rapport fra medlemsundersøkelse gjennomført
av Arkitektenes fagforbund (AFAG)

arkitektenes
fagforbund

Innhold

1 Om Ledighetsbarometeret høsten 2025 2
1.1 Bakgrunn 2
1.2 Gjennomføring 2
1.3 Justeringer/endringer fra tidligere undersøkelser 2
2 Representasjon 3
2.1 Kjønn 3
2.2 Alder 3
2.3 Faggruppe 3
2.4 Sektor 4
2.5 Fylke 4
3 Arbeidsstatus 5
3.1 Sammenligning med tidligere undersøkelser 6
4 Arbeidsledige 7
4.1 Arbeidsledighet fordelt på kjønn 7
4.2 Arbeidsledighet fordelt på alder 8
4.3 Arbeidsledighet fordelt på skandinavisk og ikke-skandinavisk morsmål 8
4.4 Arbeidsledighet fordelt på faggrupper 9
4.5 Årsak til ledighet 9
4.6 Lengde på arbeidsledighet 10
5 Permitterte 11
5.1 Permitterte fordelt på kjønn 11
5.2 Permitterte fordelt på alder 11
5.3 Permitterte fordelt på faggruppe 11
5.4 Permitterte fordelt på skandinavisk og ikke-skandinavisk morsmål 11
5.5 Lengde på permittering 11
5.6 Permittert tidligere 12
6 Nyutdannede 13

1 Om Ledighetsbarometeret høsten 2025

1.1 Bakgrunn

Høsten 2023 holdt vi vår første undersøkelse om ledighet blant våre medlemmer. Bakgrunnen for dette initiativet var en negativ utvikling i arbeidsmarkedet for ansatte i byggebransjen. I tillegg opplevde våre jurister en betraktelig økning i henvendelser fra våre medlemmer som varslet om permitteringer og oppsigelser. Arkitektenes fagforbund (AFAG) så behov for å tallfeste denne utviklingen.

Vi har siden gjennomført halvårlige medlemsundersøkelser om ledighet. Resultatene fra disse har vist høye ledighetstall og permitteringer. Mest oppsiktsvekkende med funnene har handlet om nyutdannedes manglende tilgang på arbeidsmarkedet. Funn fra ledighetsbarometeret høsten 2024 viste at halvparten av nyutdannede ikke var i arbeid. Av nyutdannede i arbeid svarte i tillegg over 20 prosent at de kun er ansatt i midlertidige stillinger.

For å følge utviklingen av arbeidssituasjonen blant medlemmene, har vi høsten 2025 gjennomført en ny undersøkelse på ledighet.

1.2 Gjennomføring

Ledighetsbarometeret høsten 2025 er en digital undersøkelse som ble sendt til alle ordinære medlemmer av Arkitektenes fagforbund. Undersøkelsen ble sendt til alle medlemmer per e-post den 23. oktober. Siste frist til å svare på undersøkelsen var søndag 30. november.

1.3 Justeringer/endringer fra tidligere undersøkelser

Rapporten inneholder sammenligninger med resultater fra tidligere undersøkelser. Disse sammenligningene er basert på prosentandel. Vi har endret på formuleringer og oppbygning av undersøkelsen noe, basert på tilbakemeldinger fra medlemmer. Sammenligningene vi presenterer i rapporten er tilpasset disse endringene.

2 Representasjon

1446 medlemmer har svart på undersøkelsen, det utgjør en svarprosent på 27 prosent. Det er en lavere andel medlemmer som har svart på Ledighetsbarometeret høsten 2025, sammenlignet med tidligere ledighetsbarometre. Det er allikevel et godt tallgrunnlag.

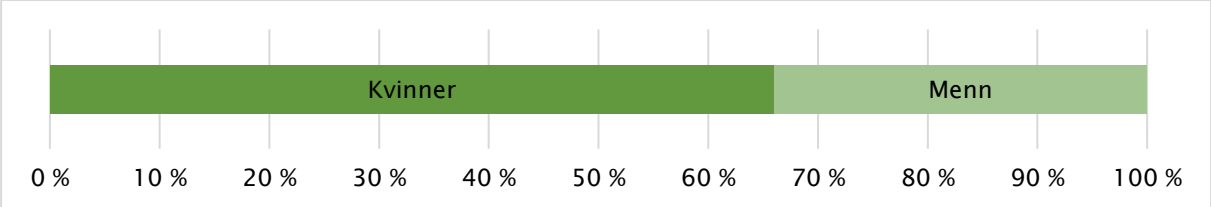
Tabellen under viser antall respondenter fordelt på avholdte undersøkelser.

Antall respondenter ved Ledighetsbarometrene	
Undersøkelse	**Antall respondenter**
2023, høst	2357
2024, vår	1611
2024, høst	1854
2025, vår	1851
2025, høst	1446

Tabell 1.: Antall respondenter ved Ledighetsbarometrene.

2.1 Kjønn

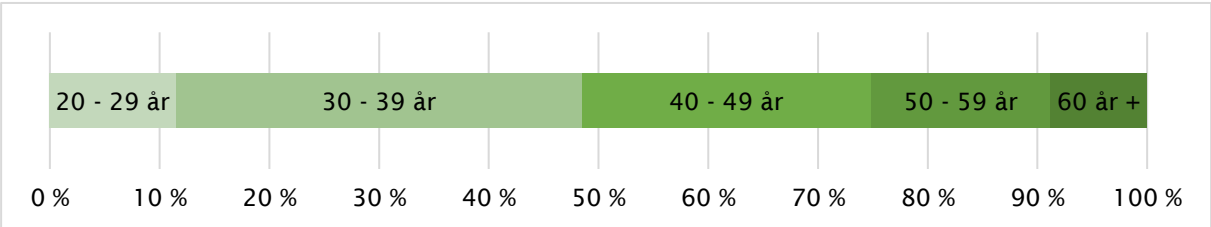
955 kvinner og 491 menn har besvart undersøkelsen. Det utgjør en fordeling på rundt 66 prosent kvinner og 34 prosent menn.



Figur 1.: Kjønn.

2.2 Alder

Respondentene i undersøkelsen er fordelt på flere aldersgrupper, med størst representasjon blant personer i alderen 30–39 år og 40–49 år. Gruppen 30–39 år utgjør den største andelen, etterfulgt av aldersgruppen 40–49 år. Deretter følger aldersgruppene 50–59 år og 20–29 år. Færrest respondenter er i alderen 60 år og eldre. Samlet sett gir undersøkelsen et bredt aldersmessig spenn blant respondentene.



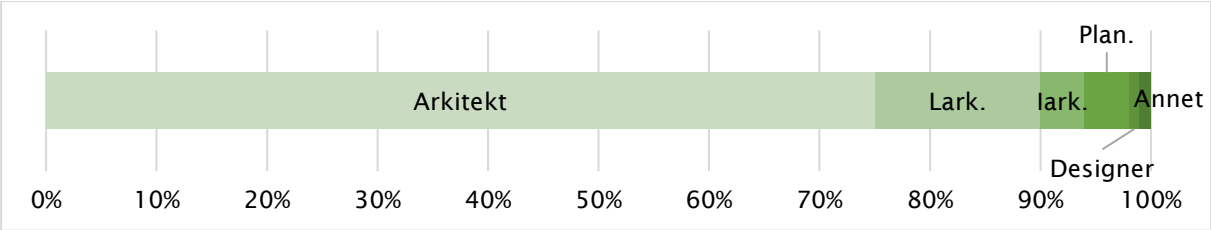
Figur 2.: Alder.

2.3 Faggruppe

Faggrupper som er representert i denne undersøkelsen er arkitekt, landskapsarkitekt, planlegger, interiørarkitekt, designere og «annet». Representasjon i undersøkelsen stemmer generelt godt med medlemsmassen i AFAG.

Majoriteten av respondentene er arkitekter. 1083 respondenter oppgir å være arkitekt, det utgjør en andel på 75 prosent. 218 respondenter oppgir å være landskapsarkitekt, det utgjør

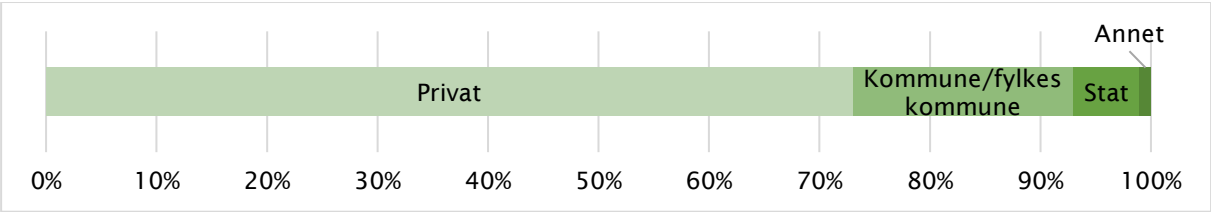
en andel på 15 prosent. 57 respondenter oppgir å være interiørarkitekt, det utgjør en andel på 4 prosent. 63 respondenter oppgir å være planlegger, det utgjør en andel på rundt 4 prosent. 15 respondenter oppgir å være designer, det utgjør en andel på 1 prosent. 10 respondenter oppgir «annet» og det utgjør også en andel på rundt 1 prosent.



Figur 3.: Faggruppe.

2.4 Sektor

Omkring 73 prosent av respondentene i undersøkelsen arbeider i privat sektor. Rundt 20 prosent er ansatt i kommunesektoren og 6 % arbeider i statlig sektor.



Figur 4.: Sektor.

2.5 Fylke

Rundt 46 prosent av respondentene bor i Oslo, resten representerer øvrige fylker. Alle fylkene er representert i undersøkelsen med minimum 5 respondenter.

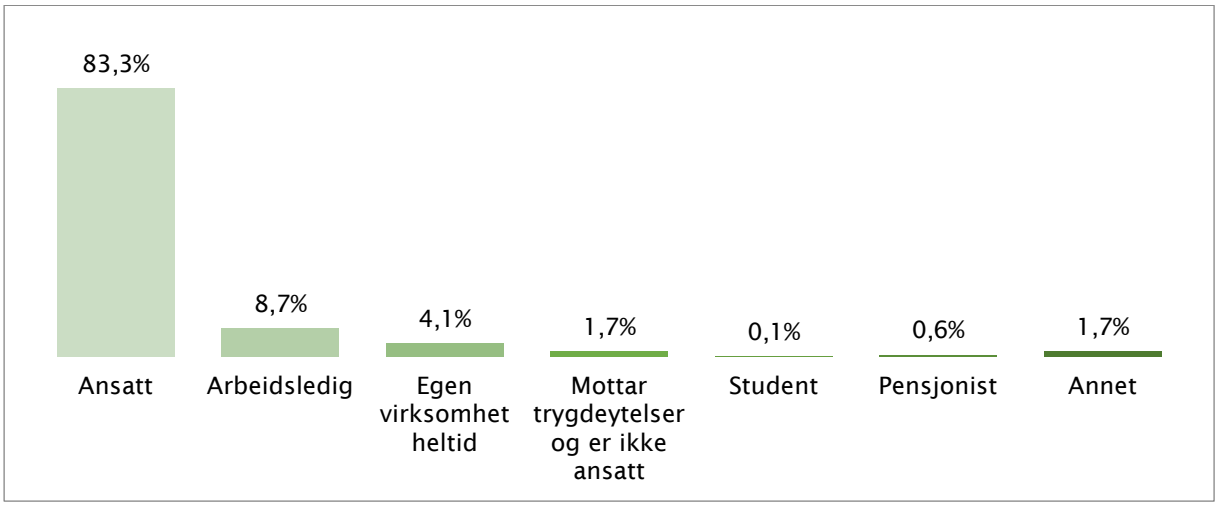
Fylke	**Respondenter**
Oslo	665
Trøndelag	175
Akershus	164
Vestland	129
Rogaland	60
Østfold	37
Buskerud	31
Innlandet	31
Agder	29
Vestfold	28
Troms	25
Møre og Romsdal	23
Telemark	22
Nordland	18
Finnmark	5
Svalbard	*1*

Tabell 2.: Respondenter fordelt på fylke.

3 Arbeidsstatus

83,3 prosent av respondentene oppgir at de er ansatt. Av disse arbeider 97,8 prosent i en faglig relevant stilling, og 95,9 prosent er fast ansatt. 94,9 prosent av de ansatte arbeider i heltidsstilling. Sammenlignet med Ledighetsbarometeret våren 2025 er andelen fast- og heltidsansatte noe lavere. Våren 2025 oppga 97 prosent at de var fast ansatt, mot 95,9 prosent nå, og 96 prosent oppga at de arbeidet heltid, mot 94,9 prosent nå.

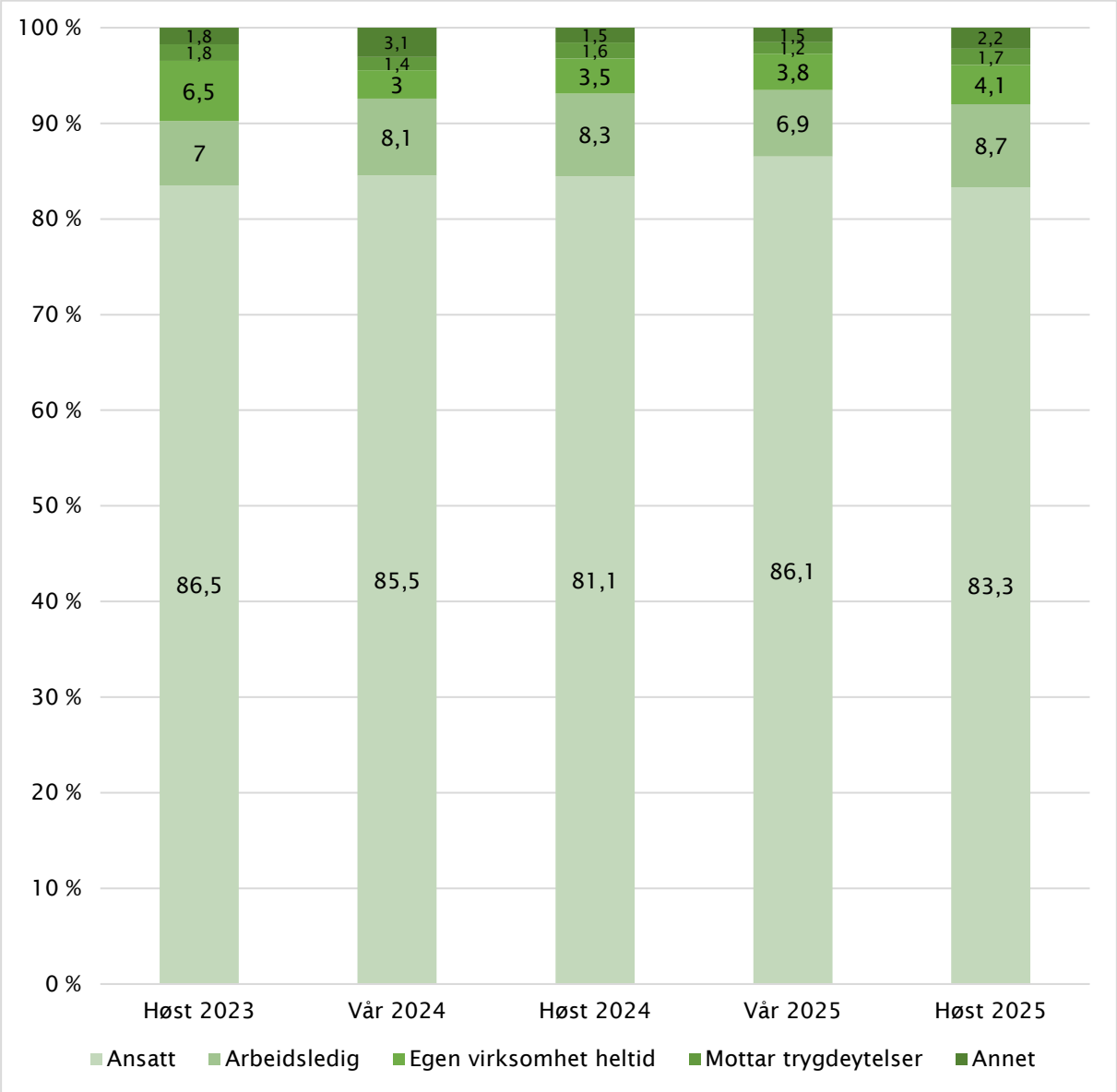
8,7 prosent av respondentene oppgir at de er arbeidsledige. I tillegg er 1,7 prosent av de som er i jobb i oppsigelsestid.



Figur 5.: Hva er din arbeidssituasjon?

3.1 Sammenligning med tidligere undersøkelser

Andelen ansatte blant respondentene har variert noe siden vi gjennomførte første ledighetsbarometer høsten 2023. Arbeidsledigheten har samtidig holdt seg relativt høy, og øker i siste måling til 8,7 prosent. Etter en midlertidig bedring våren 2025, med 86,1 prosent ansatte, faller andelen til 83,3 prosent høsten 2025. Øvrige kategorier, egen virksomhet, trygdeytelser og «annet», har vært stabile over tid.



Figur 6.: Arbeidssituasjon, svar fra de fem undersøkelsene.

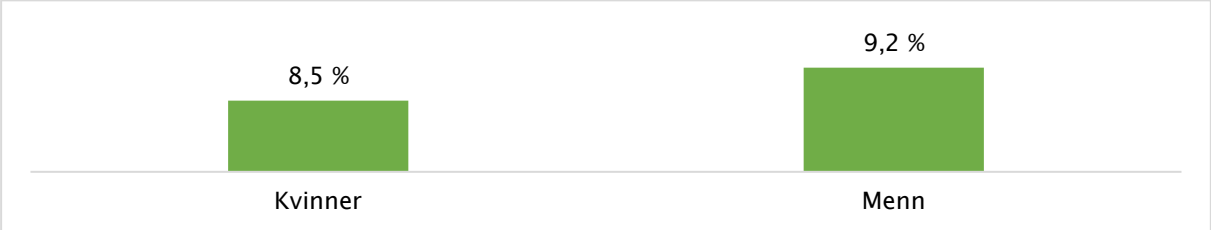
4 Arbeidsledige

8,7 prosent av respondenter oppgir at de er arbeidsledige i undersøkelsen.

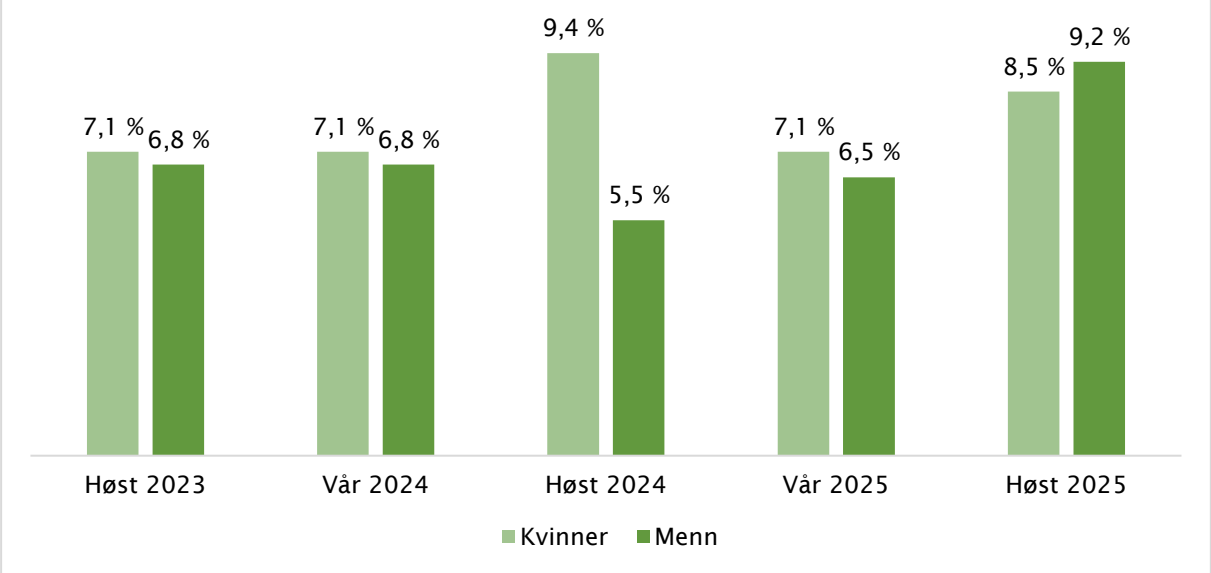
4.1 Arbeidsledighet fordelt på kjønn

I siste måling er andelen arbeidsledige noe høyere blant menn enn blant kvinner. 9,2 prosent av mennene oppgir å være arbeidsledige, mot 8,5 prosent av kvinnene.

Ser vi utviklingen over tid, har ledigheten blant kvinner og menn variert noe mellom målingene, men uten tydelige eller stabile trender innen kjønnene. I flere av målingene har ledigheten vært noe høyere blant kvinner enn blant menn. Samlet sett fremstår forskjellene som små og skiftende.



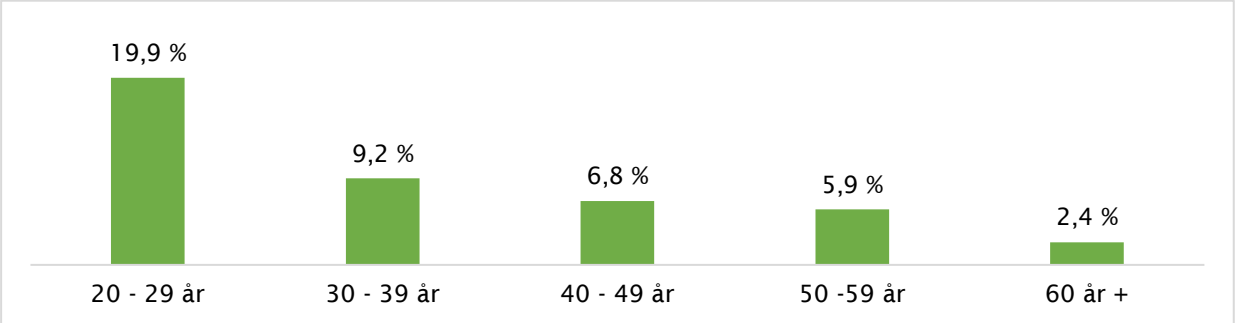
Figur 7.: Andel ledige fordelt på kjønn.



Figur 8.: Andel ledige fordelt på kjønn, svar fra de fem undersøkelsene.

4.2 Arbeidsledighet fordelt på alder

Arbeidsledigheten er høyest blant de unge. I aldersgruppen 20–29 år er andelen arbeidsledige 19,9 prosent. I aldersgruppen 30–39 år er andelen 9,2 prosent. For aldersgruppen 40–49 år utgjør andelen 6,8 prosent, mens den er 5,9 prosent blant personer i alderen 50–59 år. I aldersgruppen 60 år og eldre er andelen arbeidsledige 2,4 prosent.



Figur 9.: Andel ledige fordelt på alder.

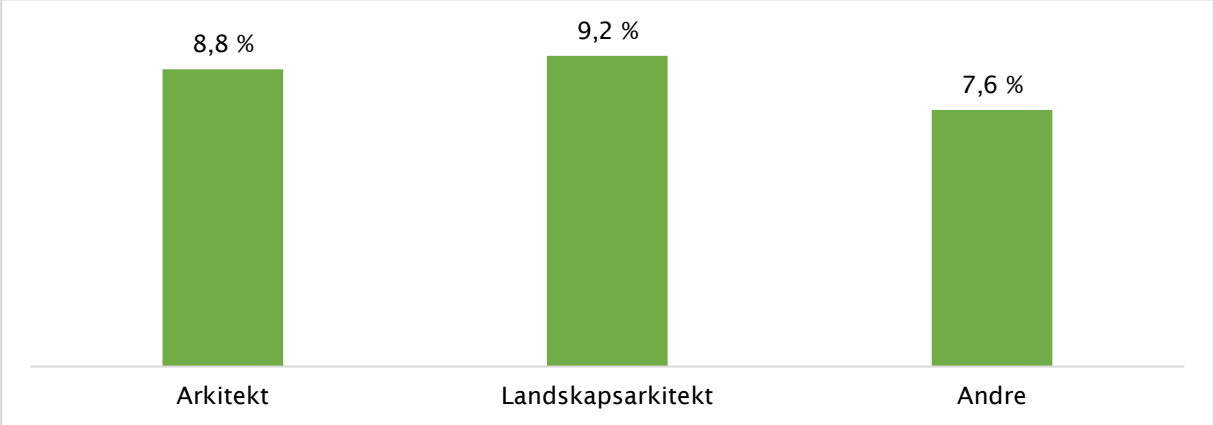
4.3 Arbeidsledighet fordelt på skandinavisk og ikke-skandinavisk morsmål

Arbeidstakere som har et ikke-skandinavisk morsmål rammes uforholdsmessig hardt. 15,3 prosent av de som ikke har et skandinavisk morsmål oppgir at de for tiden er arbeidsledig, sammenlignet med 7,7 prosent blant de med et skandinavisk morsmål.

Figur 10.: Andel ledige fordelt på skandinavisk og ikke-skandinavisk morsmål.

4.4 Arbeidsledighet fordelt på faggrupper

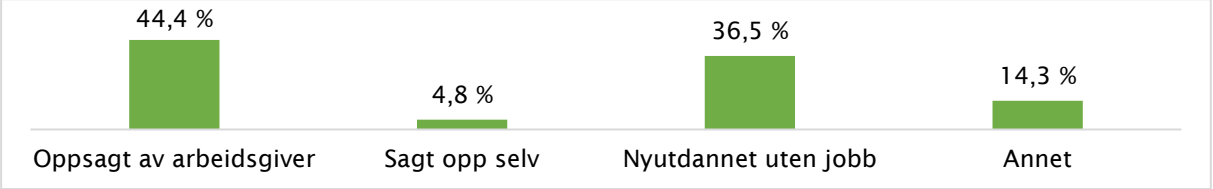
Figuren under viser andelen arbeidsledige fordelt blant arkitekt, landskapsarkitekt og øvrige faggrupper. Landskapsarkitekter har den høyeste ledigheten, med 9,2 prosent, etterfulgt av arkitekter med 8,8 prosent. Blant de øvrige faggruppene er ledigheten noe lavere, på 7,6 prosent. Det var imidlertid betydelig flere arkitekter enn landskapsarkitekter og øvrige faggrupper som besvarte undersøkelsen. Totalt besvarte 1 983 arkitekter, 218 landskapsarkitekter og 145 respondenter fra øvrige faggrupper. For landskapsarkitekter og øvrige faggrupper må resultatene ses i lys av begrenset utvalgsstørrelse.



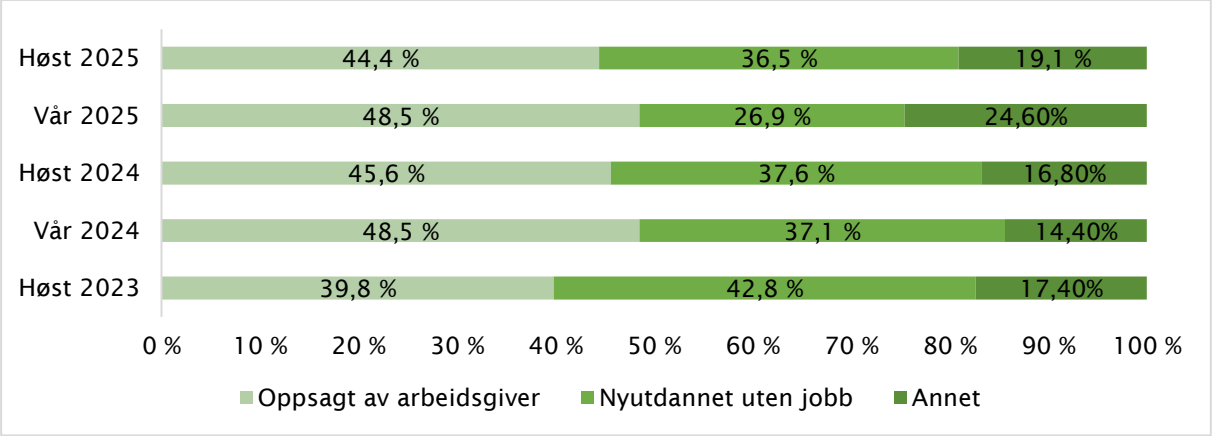
Figur 11.: Hva er din arbeidssituasjon? Fordelt på Arkitekt, landskapsarkitekt og øvrige faggrupper.

4.5 Årsak til ledighet

Likt som ved tidligere undersøkelser er «Oppsagt av arbeidsgiver» og «Nyutdannet uten jobb» de kategoriene som i størst grad representerer de arbeidsledige. 44,4 prosent oppgir at de er arbeidsledige grunnet oppsigelse mens 36,5 prosent er nyutdannet uten jobb. Øvrige arbeidsledige har sagt opp selv eller oppgir «Annet» som årsak til arbeidsledighet.

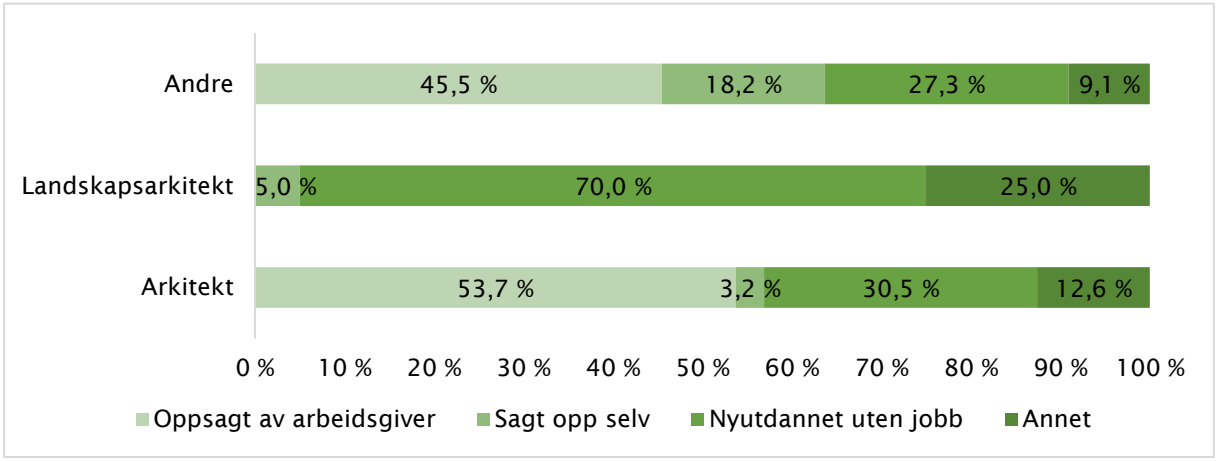


Figur 12.: Hva er årsaken til at du er arbeidsledig?



Figur 13.: Årsak til ledighet, svar fra de fem undersøkelsene.

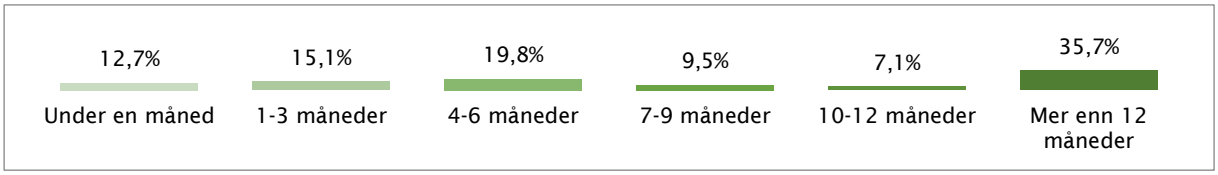
Årsakene til arbeidsledighet varierer mellom yrkesgruppene. Blant arkitekter er oppsigelser den klart viktigste forklaringen, hvor over halvparten er oppsagt av arbeidsgiver. Samtidig utgjør nyutdannede uten jobb nær en tredel av de ledige. For landskapsarkitekter er bildet markant annerledes: Hele 70 prosent av ledigheten skyldes at nyutdannede ikke kommer i jobb, mens det ikke forekommer oppsigelser blant respondentene i undersøkelsen. Blant de øvrige yrkesgruppene er årsakene mer sammensatte, med både oppsigelser, nyutdannede uten jobb og en relativt høy andel som har sagt opp selv. Særlig for landskapsarkitekter og øvrige faggrupper må resultatene ses i lys av begrenset utvalgsstørrelse.



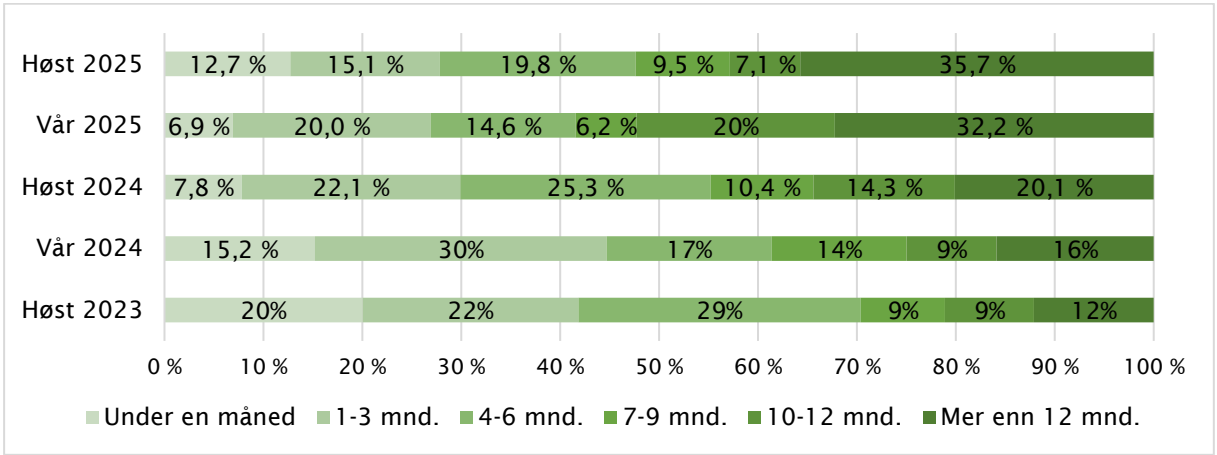
Figur 14.: Årsak til ledighet fordelt på faggruppene arkitekt, landskapsarkitekt og andre faggrupper (interiørarkitekt, planlegger, designer).

4.6 Lengde på arbeidsledighet

Sammenlignet med tidligere undersøkelser ser vi at en høyere andel har gått ledige lenger enn tidligere. Rundt 20 prosent svarer nå at de har vært arbeidssøkende i mer enn ett år. I tillegg svarer 56 prosent av de som jobber i ikke-faglige relevante stillinger begrunnet med at de ikke har lykkes i å få relevant stilling, at de har vært arbeidssøkende i over ett år.



Figur 15.: Hvor lenge har du vært arbeidssøkende?



Figur 16.: Lengde på arbeidsledighet, svar fra de fem undersøkelsene.

5 Permitterte

I undersøkelsen oppgir 3,3 prosent at de for tiden er permittert.

5.1 Permitterte fordelt på kjønn

3,9 prosent av kvinner som har besvart undersøkelsen oppgir å være permittert, mens 2,3 prosent av menn oppgir at de for tiden er permittert.

5.2 Permitterte fordelt på alder

Andelen permitterte er lavest blant de yngste respondentene i alderen 20–29 år, der 1,8 prosent er permittert. Andelen øker i aldersgruppene 30–39 år (2,4 prosent) og 40–49 år (4,5 prosent). I aldersgruppen 50–59 år er 4,0 prosent permittert, mens andelen blant respondenter som er 60 år og eldre er 3,9 prosent. Samlet sett er andelen permitterte høyest blant respondenter i alderen 40–49 år.

Aldersgruppe	Respondenter	Prosent permittert
20 – 29 år	113	1,8 %
30 – 39 år	452	2,4 %
40 – 49 år	333	4,5 %
50 – 59 år	201	4,0 %
60 år +	102	3,9 %

Tabell 3.: Permitterte fordelt på aldersgruppe.

5.3 Permitterte fordelt på faggruppe

Andelen permitterte er høyest blant interiørarkitekter, der 9,1 prosent av respondentene oppgir å være permittert. Blant landskapsarkitekter er 3,7 prosent permittert, mens tilsvarende andel blant arkitekter er 3,3 prosent. Det er ikke rapportert permitteringer blant planleggere, designere eller respondenter i kategorien «annet». Det må samtidig tas forbehold om små utvalg i enkelte faggrupper, særlig blant interiørarkitekter.

Faggruppe	Respondenter	Prosent permittert
Arkitekt	891	3,3 %
Landskapsarkitekt	189	3,7 %
Interiørarkitekt	44	9,1 %
Planlegger	61	0,0 %
Designer	5	0,0 %
Annet	8	0,0 %

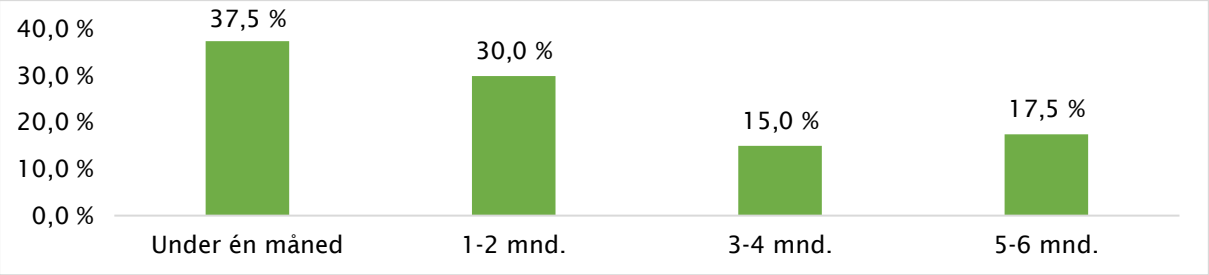
Tabell 4.: Permitterte fordelt på faggruppe.

5.4 Permitterte fordelt på skandinavisk og ikke-skandinavisk morsmål

Blant respondenter med skandinavisk morsmål oppgir 3,3 prosent at de er permittert, mens tilsvarende andel blant respondenter uten skandinavisk morsmål er 3,5 prosent.

5.5 Lengde på permittering

Den største andelen har vært permittert i under én måned (37,5 prosent). Videre oppgir 30,0 prosent at permitteringen har vart i 1–2 måneder. En mindre andel har vært permittert i 3–4 måneder (15,0 prosent), mens 17,5 prosent oppgir en permitteringsperiode på 5–6 måneder.



Figur 17.: Hvor lenge har du vært permittert?

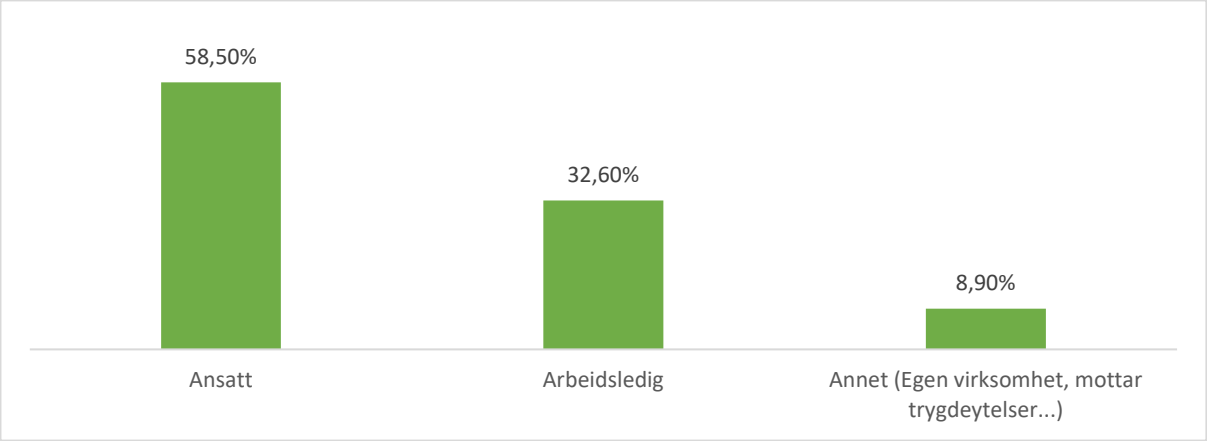
5.6 Permittert tidligere

I undersøkelsen oppgir 30,7 prosent at de tidligere har vært permittert. Av disse har 66,6 prosent vært permittert én gang tidligere, 25,8 prosent har vært permittert to ganger tidligere og 7,6 prosent har vært permittert tre eller flere ganger tidligere.

6 Nyutdannede

Figuren under viser arbeidsstatus blant nyutdannede som fullførte utdanningen i 2024 og 2025. Av disse oppgir 58,5 prosent at de er i arbeid, mens 32,6 prosent er arbeidsledige. Videre oppgir 8,9 prosent «annet», som omfatter egen virksomhet og mottak av trygdeytelser.

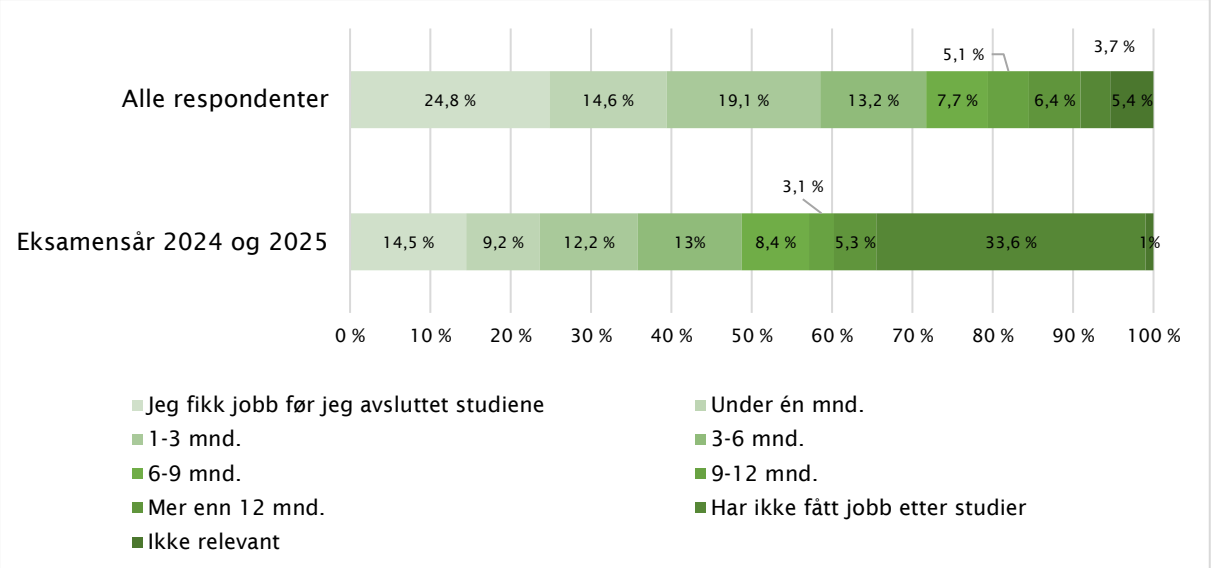
Blant de nyutdannede som er i jobb, oppgir i tillegg 15,9 prosent at de ikke arbeider i en faglig relevant stilling. Av disse oppgir 92,3 prosent at årsaken til dette er at de ikke har lykkes i å få relevant arbeid.



Figur 18.: Arbeidsstatus blant nyutdannede.

Figuren under viser hvor lang tid det tok før respondentene kom i arbeid etter endte studier, sammenlignet mellom alle respondenter og nyutdannede som fullførte utdanningen i 2024 og 2025. Blant alle respondentene oppgir nær en fjerdedel at de fikk jobb før de avsluttet studiene, mens en betydelig andel kom i arbeid innen de første månedene etter endt utdanning. Samtidig oppgir en mindre andel at det tok lengre tid enn ett år å komme i arbeid, eller at de fortsatt ikke har fått jobb etter studiene.

Blant nyutdannede fra eksamensårene 2024 og 2025 er bildet tydelig annerledes. En langt lavere andel oppgir å ha fått jobb før avsluttet utdanning, og en betydelig større andel oppgir at de ennå ikke har kommet i arbeid etter studiene.



Figur 19.: Hvor lang tid tok det før du kom i arbeid etter endte studier?