

afag

RETNINGSLINJER FOR INDIVIDUELL JURIDISK BISTAND

Vedtatt på landsmøtet i Tromsø 27. april 2018

RETNINGSLINJER FOR INDIVIDUELL JURIDISK BISTAND

1

AFAG yter individuell juridisk bistand til medlemmer som har betalt kontingent i minst en måned. For å få bistand utover forhandlingsmøte må vedkommende ha betalt kontingent i minst tre måneder. For begge tilfeller regnes fristen fra før tvisten har oppstått.

Juridisk bistand ytes ikke dersom medlemmet skylder kontingent til AFAG.

2

AFAGs juridiske bistand ytes i utgangspunktet til medlemmer i forbindelse med spørsmål angående arbeids- og ansettelsesvilkår. For medlemmer som driver egen virksomhet yter AFAG også en begrenset bistand ved opphavsrettslige og kontraktsrettslige forhold.

3

Spørsmål om hvorvidt man skal gi juridisk bistand behandles av sekretariatet.

Sekretariatet avgjør hvilken advokat/rådgiver som skal gi bistand til medlemmet. AFAG kan i særskilte tilfeller beslutte å sette saken til ekstern advokat.

AFAG yter bistand etter norsk rett og jurisdiksjon. AFAG gir normalt ikke bistand i saker for utenlandske domstoler eller etter utenlandsk rett.

4

Ordnings med individuell juridisk bistand forutsetter at den som søker slik bistand står frem under fullstendig navn og med total trygghet om at de informasjonen som avgis er underlagt taushetsplikt.

Medlemmet må gi alle relevante saksopplysninger og bidra på best mulig måte slik at advokat/rådgiver kan foreta en helhetlig vurdering av saken. Dersom medlemmet ikke følger råd og anbefaling fra advokat/rådgiver, kan AFAG frasi seg saken. Det samme gjelder dersom medlemmet gir feilaktige eller ufullstendige opplysninger om saken eller det foreligger andre særlige omstendigheter som vanskeliggjør samarbeidet mellom medlem og advokat/rådgiver.

Ved eventuelt opphør av bistanden på dette grunnlag plikter advokaten å sørge for det som er nødvendig for å forhindre at medlemmet settes for rettstap.

5

AFAG overtar ikke saker som er påbegynt av eksterne advokater/rådgivere. Dersom et medlem på egen hånd pådrar seg utgifter til advokat og andre rådgivere, dekkes ikke utgiftene av AFAG. AFAG kan unntaksvis beslutte å overta slike saker.

Juridisk rådgivning: AFAG bistår ved juridisk rådgivning i alle forhold relatert til medlemmets arbeidsforhold. Rådgivningen omfatter også bistand om hvordan medlemmet forholder seg ved korrespondanse og i møter med arbeidsgiver. Sekretariatet vurderer om det er hensiktsmessig å

delta i drøftingsmøter. Etter samråd med medlemmet yter AFAG bistand i forhandlingsmøter ved oppsigelse.

6

Ved rettssak: Hvis det skal tas ut forliksklage eller søksmål må man ha vært medlem i tre måneder. Gjennom medlemskap i AFAG er omkostninger ved bruk av foreningens advokater dekket, slik at medlemmet ikke løper noen personlig økonomisk risiko ved en rettssak.

AFAG dekker 50 % av motpartens saksomkostninger ved tap i en arbeidsrettssak. Det kan søkes om dekning ut over 50 % i særlige tilfeller. I tilfeller der AFAG ikke anbefaler rettsak, kan AFAG frasi seg ansvar for å dekke motpartens saksomkostninger. AFAGs ansvar skal defineres før rettssak initieres.

I en sak som gjelder opphavs- eller kontraktsmessige forhold, må medlemmet selv bære motpartens saksomkostninger ved tap i forliksrådet eller tingretten.

Forbundsstyret skal i samarbeid med sekretariatet vurdere hvorvidt det skal gis bistand til å ta ut forliksklage eller reise søksmål.

Ved anke: Forbundsstyret vedtar hvorvidt det skal gis bistand til anke til en høyere rettsinstans. I disse tilfellene er det også styret som vedtar om AFAG skal dekke motpartens saksomkostninger ved et tap. Innvilger styret bistand til å føre ankesak, kreves ikke honorar ved bruk av AFAGs advokater.

7

Sekretariatet må vurdere omfanget av juridisk bistand i forhold til forbundets ressurser og medlemmets behov. Konflikter knyttet til ansettelsesforhold skal prioriteres.

Avslag på bistand kan påklages til forbundsstyret innen to uker fra avslaget er mottatt.