

Etiske retningslinjer for arkitektenes fagforbund

Vedtatt på landsmøtet i Tromsø 27. april 2018

Etiske retningslinjer for arkitektenes fagforbund

Om retningslinjene

Som ansatt eller tillitsvalgt i Arkitektenes fagforbund arbeider du med saker som har stor betydning for medlemmene, for forbundet og for samfunnet ellers. Det er viktig at holdninger og atferd er preget av de grunnleggende verdiene som organisasjonen står for. Formålet med disse retningslinjene er å klargjøre organisasjonens forventninger når det gjelder personlig atferd.

Omfang og ansvar

Disse retningslinjene gjelder for ansatte og tillitsvalgte i Arkitektenes fagforbund. Det pålegger alle å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt. Retningslinjene er et uttrykk for Arkitektenes fagforbunds grunnleggende syn på ansvarlig og etisk atferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle problemstillinger som du kan møte. Er du i tvil, ta saken opp med andre tillitsvalgte eller ansatte i administrasjonen.

Grunnleggende forventninger

- Du opptrer profesjonelt og med ansvarlighet og saklighet
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til Arkitektenes fagforbund
- Du behandler alle du kommer i kontakt med som representant for organisasjonen med høflighet og respekt

Personlig atferd

Arkitektenes fagforbund ønsker en raus og inkluderende kultur som fremmer gode resultater, en god organisasjonskultur og et godt arbeidsmiljø. Den enkeltes atferd er viktig for å få dette til.

Trakassering, diskriminering og mobbing

Arkitektenes fagforbund aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering, mobbing eller annen utilbørlig atferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som representant for organisasjonen.

Konfidensialitet

Du behandler sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet, også når du ikke er pålagt taushetsplikt. Er du i tvil bør du betrakte informasjonen som sensitiv.

Miljø

Du er bevisst de konsekvenser din atferd og dine beslutninger kan få for miljøet. Miljøvurderinger og miljøkostnader skal inkluderes i beslutninger.

Integritet

Du skal ta beslutninger som tåler åpenhet i alle fora. Du skal si nei til gaver eller personlige ytelser som kan betraktes som utilbørlige fordeler.

Alkohol

Når du som ansatt eller tillitsvalgt opptrer på vegne av Arkitektenes fagforbund har du kontroll på din omgang med alkohol, tar hensyn til ulike sosiale forhold og er ikke synlig beruset. Du skal ta hensyn til kolleger og andre som ikke selv drikker alkohol.

Reiser og arrangementer

Arkitektenes fagforbunds ansatte og tillitsvalgte forutsettes å opptre i henhold til disse retningslinjene når de er på tjenestereiser, kurs og andre arrangementer, internt og eksternt.

Oppfølging av etiske retningslinjer

De etiske retningslinjene publiseres i aktuelle kanaler og er en del av opplæringen av ansatte og tillitsvalgte i Arkitektenes fagforbund.

Sanksjoner

Overtredelse kan medføre eksklusjon eller bortfall av verv for tillitsvalgte, og avskjed eller oppsigelse for ansatte.